



Y.B.K.H

Consultant senior & Expert RH et Organisations

DOMAINES DE COMPETENCES

- **Management stratégique** : créer des synergies, développer le potentiel humain, MEP de la GPEG, MEP des Job family et du dictionnaire des compétences, élaboration du HR Business plan, piloter les enquêtes de satisfaction des employés etc.
- **Mise en œuvre de la Culture de performance** : MEP d'un système de revue de la performance et un système d'évaluation périodique, MEP des plans de développement individuels, MEP des KPI's, Balanced score card etc.
- **Mise en place de système de management des talents** : MEP des 6 box grid, plan de succession, plan de rétention de talents etc.
- **Gestion des Ressources Humaines** : MEP du système de grading et de job leveling, élaboration du manuel des procédures RH, MEP du SIRH

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

2018 (Avril) – Aujourd'hui | HR Link

Consultant senior des Ressources Humaines Fondateur et dirigeant du bureau HR Link (bureau de conseil en ressources humaines)

Missions effectuées :

Flora Textile : Consulting 2014- 2015

- **Projet** : Vision, Mission et Valeur du Groupe
 - Diagnostic RH/ Réorganisation et restructuration
 - Mise en place d'un manuel d'organisation
 - Mise en place d'un Comité de Direction
 - Élaboration du Référentiel des Compétences Managériales
 - Profiling : Profil Nova (Bilan des Compétences) et plans de développement

Advyteam : Recrutement / Coaching 2014

- 2015 Recrutement de Team Leader, 10 Ingénieurs développeurs, et une assistante de direction
- Coaching du TL

Alva Tunisie : Recrutement / Consulting / Coaching 2018

- Recrutement de 6 postes clés : Responsable UAP, DRH, Directeur Qualité, Directeur des Opérations, Responsable Business Unit, Directeur IT
- Diagnostic RH
- Mise en place d'un manuel d'organisation
- Élaboration du Référentiel des Compétences Managériales
- Élaboration d'un plan de formation triennal
- Coaching individuel d'un Manager exécutif
- Étude salariale et mise en place d'un plan d'action triennal

STEG : Élaboration du Référentiel des Compétences Managériales (En collaboration avec Advyteam)

Groupe Marouani : Recrutement / Consulting / Coaching 2018

- Recrutement de 3 postes : Gérant de Showroom, 5 Électromécaniciens, 3 gestionnaires de stock
- Diagnostic RH
- Mise en place d'un manuel d'organisation
- Élaboration du Référentiel des Compétences Managériales
- Étude Salariale et mise en place d'un plan d'action triennal
- Mise en place d'un ERP (Enterprise Resource Planning)
- Profiling : Profil Nova (Bilan des Compétences) et plans de développement
- Coaching individuel d'un Gérant de Showroom

Time Ceram : Recrutement / Consulting 2018

- Recrutement de 3 postes : Gérant de Showroom, 1 Comptable, et 1 Directeur Administratif et Financier
- Diagnostic RH
- Mise en place d'un manuel d'organisation
- Elaboration du Référentiel des Compétences Managériales
- Etude Salariale et mise en place d'un plan d'action triennal

Pfizer Pharmaceuticals Tunisie : Profiling : Profil Nova (Bilan des Compétences) et plans de développement

CORP -AHK : Formation 2019-2018 (en collaboration avec Key way)

- Formation de 100 jeunes demandeurs du 1er emploi sur 3 thèmes :
 - o Marché de l'emploi en Tunisie et à l'international
 - o Techniques de recherches actives d'emploi
 - o Simulation d'un entretien d'embauche

GIZ : Diagnostic du marché régional de l'emploi en vue de la formation et l'insertion des jeunes chômeurs (en collaboration avec ACC)

- Projet PERR : Promotion de l'Emploi dans les Régions Rurales (4 Gouvernorats : Kairouan, Mahdia, Tozeur et Kebili)

Aptive Tunisie : Formation d'un groupe de 25 coordinateurs et Team Leaders en Soft Skills : Gestion d'équipe, Communication interpersonnelle, Gestion du temps et des priorités et Prise de Parole en Public.

2014-2018 Hikma Pharmaceuticals Tunisia : Directeur central des Ressources Humaines et moyens généraux du Groupe Hikma Pharmaceuticals Tunisie

- Mise en place du manuel de procédure RH
- Mise en place du SIRH (MenaItech)
- Mise en place du projet d'excellence opérationnelle -McKinsey)

2014- 2014 Consultant senior des Ressource Humaines (freelance)

- Diagnostic des Ressources Humaines de 3 sociétés dans le domaine de textile, Immobilier et agriculture
- Mettre en place un manuel d'organisation
- Réorganisation et optimisation des effectifs
- Mise en place d'un CoDir et system de Dashboard

2004- 2014 Pfizer Pharmaceuticals Tunisia-Libya : Directeur des Ressources Humaines Tunisie Libye :

- Mise en place d'une stratégie RH alignée à la stratégie globale de la société mère et adaptée à la culture locale
- Encrage d'une culture de performance mettant l'employé au centre d'intérêt de l'entreprise
- Mise en place d'un dispositif de la gestion des talents (Plan de succession, plan de rétention des hauts potentiels, 6 box grid, cartographie des compétences)
- Mise en place d'une politique de rémunération basée sur les indicateurs de la performance et liée à la politique de rétention des talents
- Etre l'interlocuteur privilégié de l'équipe libyenne (gestion directe)
- Effectuer des missions ponctuelles : assesment center (Egypte, Maroc, et Sénégal)

2004 - 2000 Aventis Pharma Tunisie- Groupe Aventis : Chef du Département Ressources Humaines

- Elaboration et mise en place du plan triennal de formation
- Mise en place d'un SIRH
- Elaboration et mise en place de la charte du personnel
- Elaboration et mise place des procédures RH

1996 – 1999 Hoechst Marion Roussel Tunisie (Division Santé du Groupe Hoechst) Chef du Service Ressources Humaines

1994 – 1995 Roussel Uclaf Tunisie : Chef du Service Ressources Humaines

1993 – 1994 Roussel Uclaf Tunisie : Assistant Juridique

1992 – 1993 Hôtel Ulysse Palace (SHTT/Groupe CHAIBI) : Chef du Personnel

FORMATION

- **2011: Mediterranean School of Business -M.B.A : Master of Business & Administration** :Publication: Projet de fin d'étude (MBA: "Technical & Food Grade Phosphoric Acid (PPA): a new Business Model for GCT" : Mediterranean School of Business Tunisia April 2011
- **1993 : Faculté de Droit et des Sciences Politiques de Tunis- Maîtrise de Droit Judiciaire Privé**

CERTIFICATIONS

- **Leadership training for managers** –Formateur certifié (Corn stone of Management) | Paris 2010
- **Situational Leadership-** Formateur certifié (SITLEAD II) (Ken Blanchard) | Paris 2004
- **Evaluateur certifié:** Assessment Center (Alex Terreblanche, South Africa) |Le Caire 2009
- **Manpower planning-** Formateur certifié (ICTN) |Amman Jordanie 2017
- **Job Evaluation, job grading:** Méthode Hay : Amman Jordanie 2017
- **Consultant certifié** : Profil Nova Profile (Swiss Nova) |Tunis 2018
- **Coach professionnel accrédité par ICF** : Le Programme d'Entraînement au Coaching Professionnel (PECP), International Coaching Federation |Tunis 2018-2019

LANGUES

- Arabe, Français, Anglais (trilingue)

INFORMATIQUE

- Office 365® (Outlook, WORD, Excel, PowerPoint, Access)
- SIRH : People Soft, SAP, Menaltech et Sage

CENTRES D'INTERET

- Activités Physiques : marathon.
- Activités Associatives : Membre du comité directeur de l'Arforge, Coordinateur et fondateur de la grappe de l'industrie pharmaceutique (2002-2004)
- Enseignant universitaire vacataire à l'Institut Supérieur des technologies d'information et de communication (ISTIC) – (Management de projet & Lean Manufacturing)
- Participation entant qu'intervenant aux différents colloques maghrébins des RH
- Participation entant qu'intervenant aux différentes universités d'étés.
- Participation entant qu'intervenant à certains évènements RH au niveau continental (Journée africaines des RH, Maroc, Mauritanie etc.)
- Participation aux différents Cafés RH
- Participation au lancement de HR Award entant qu'auditeur RH (2014)
- Plusieurs participations à l'émission Carrière de la radio à vocation économique Express FM
- Participations aux salons RH
- Membre du Jury : Soutenance des projets de fin d'étude en Master : MSB Tunisie et ISTIC.
- Plusieurs voyages d'affaires (USA, France, Maroc, Algérie, Sénégal, Egypte, UAE, Italie, Belgique, Irak, Libye, Allemagne, Brésil, Afrique du Sud et Turquie)